

Uprawnienia do ulgowych usług transportowych zawiera [Porozumienie Związku Pracodawców Kolejowych z przewoźnikami z 27 listopada 2013 roku](#). Pracownicy spółek oraz ich rodziny korzystają ze zniżek na przejazdy kolejami w całym kraju. Pracodawca na pisemny wniosek pracownika, nabywa i przekazuje mu ulgowe usługi transportowe, dające możliwość nabywania odpowiednich biletów na przejazdy.

Ulgi przejazdowe dla pracowników i członków ich rodzin w 2022 r.

1) Pracownicy

- **99% w klasie drugiej** - wszyscy pracownicy PKP Polskich Linii Kolejowych S.A. zatrudnieni co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy (nabycie praw do ulgi nie wcześniej niż po upływie okresu próbnego)
- **99% w klasie dowolnej** – pracownicy z co najmniej 5-letnim stażem pracy na kolei

2) Rodzina pracownika:

- **80% w klasie drugiej** - uprawnieni członkowie rodzin pracowników, tj.:

1. dzieci (własne oraz przysposobione przez siebie lub współmałżonka, pasierby i dzieci przyjęte w ramach rodziny zastępczej pozostające na utrzymaniu pracownika do czasu ukończenia szkoły podstawowej, gimnazjalnej, szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej nie dłużej niż do 24 roku życia oraz studenci studiów pierwszego i drugiego stopnia nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia, a także dzieci niepełnosprawne bez względu na wiek, które były uprawnione do ulgowych przejazdów przed dniem 1 stycznia 2003 r.);

2. współmałżonek (osoba pozostająca w związku małżeńskim z pracownikiem w rozumieniu przepisów Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego, w stosunku do którego nie została orzeczona separacja, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa).

- **80% w klasie dowolnej** – członkowie rodzin pracowników uprawnionych do klasy dowolnej.

Koszty (brutto) ponoszone przez pracownika w przypadku nabywania:

- **99% ulgi w klasie drugiej** – koszt pracownika to **6,41 zł** (koszt wydania legitymacji), zaś 100% wartości wykupu uprawnienia tj. 902,78 zł ponosi pracodawca;
- **dopłata do ulgi w klasie dowolnej** (rozszerzenie zakresu) – koszt pracownika to **179,77 zł**;
- **80% ulgi dla dziecka w klasie drugiej** – koszt pracownika to **6,41 zł** (koszt wydania legitymacji), zaś 100% wartości wykupu uprawnienia tj. 902,78 zł ponosi pracodawca (tj. analogicznie jak w przypadku wykupu ulgowej usługi transportowej dla pracownika);
- **80% ulgi dla współmałżonka w klasie drugiej** – koszt pracownika to 50% wartości wykupu uprawnienia 451,40 zł (pozostałe 50% kosztów ponosi pracodawca) + koszt wydania legitymacji 6,41 zł co w sumie stanowi kwotę **457,81 zł**;
- **dopłata do ulgi dla współmałżonka/dziecka pracownika w klasie dowolnej** (rozszerzenie zakresu) to **179,77 zł** (możliwość wykupienia pod warunkiem, że pracownik wykupuje ulgę na przejazdy w klasie dowolnej dla siebie);
- **wydanie duplikatu legitymacji** – za I duplikat **60,50 zł**, za II duplikat – **121,00 zł**, za III duplikat – **302,51 zł**.

Powyższe opłaty brutto są potrącane z wynagrodzenia pracownika. Wartość wykupionego świadczenia w części sfinansowanej przez pracodawcę podlega opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych.

Ulgowe usługi transportowe na rok kalendarzowy 2022 mogą być nabywane nie później niż do 31 marca 2022 r., z wyjątkiem nabywania tych usług dla osób uprawnionych, które zmieniły Pracodawcę lub nabyły do nich prawo **po 31 marca 2022 r.** lub gdy do tego dnia nie mogły złożyć wniosku z przyczyn od nich niezależnych (np. długotrwała choroba poświadczona przez Pracodawcę).

W związku z powyższym pracownicy zainteresowani wykupem powinni złożyć wnioski (dla siebie, członków rodzin) **najpóźniej do dnia 25.03.2022 roku**. Pracownicy, którzy w 2022 roku nabędą prawo do ulgowych usług transportowych w okresie po 31 marca mogą skorzystać z uprawnienia do ulgi pod warunkiem złożenia wniosku o wykup w terminie nie później niż do **25-go** dnia kalendarzowego od zawarcia umowy o pracę (innej niż umowa na okres próbny).

W celu otrzymania ulgowej usługi transportowej pracownicy Centrali powinni przekazać wypełniony wniosek elektronicznie lub ewentualnie osobiście, przy zachowaniu wszelkich wymogów sanitarno-epidemicznych, do Sekretariatów Biur (tylko w jednej wersji).

Pracownicy, którzy posiadają legitymacje na 2021 r. składają wnioski o przedłużenie terminu ważności legitymacji (wzór poniżej) – legitymacje zostają u Pracowników i będą funkcjonowały jak dotychczas.

I. WNIOSKUJĘ:

1. Dla siebie

Przedmiot wniosku*	Klasa	Przyczyna
a) o nabycie UUT potwierdzonej Legitymacją	☐ druga ☐ dowolna	(podać wyłącznie w przypadku złożenia wniosku po 31.03.2022 r.)
b) o wymianę Legitymacji seria ... nr	Bez zmian	
c) o wydanie duplikatu Legitymacji seria ... nr	Bez zmian	(np. zagubienie, zniszczenie, kradzież)
d) o przedłużenie terminu ważności Legitymacji seria A/B nr 123456789.....	Bez zmian	Przedłużenie terminu ważności Legitymacji z 2021 r. na 2022 r.

Pracownicy, którzy chcą wykupić nową legitymację ważną w 2022 r. składają wnioski o nabycie legitymacji na 2022 r. (wzór poniżej).

I. WNIOSKUJĘ:

1. Dla siebie

Przedmiot wniosku*	Klasa	Przyczyna
a) o nabycie UUT potwierdzonej Legitymacją	☐ druga ☐ dowolna	(podać wyłącznie w przypadku złożenia wniosku po 31.03.2022 r.)
b) o wymianę Legitymacji seria ... nr	Bez zmian	
c) o wydanie duplikatu Legitymacji seria ... nr	Bez zmian	(np. zagubienie, zniszczenie, kradzież)
d) o przedłużenie terminu ważności Legitymacji seria A/B nr 123456789.....	Bez zmian	

Jednocześnie przypominamy:

- o obowiązku:

a. posiadania oraz wręczania **Legitymacji podczas kontroli** w pociągu osobom uprawnionym do kontroli dokumentów i **okazywania dokumentu umożliwiającego stwierdzenie tożsamości** osoby uprawnionej, a w przypadku dzieci i studentów – ważnej legitymacji wydanej przez szkołę/uczelnię wyższą;

b. niezwłocznego **zgłoszenia Pracodawcy utraty** ważnej *Legitymacji*;

c. niezwłocznego **zgłoszenia faktu zniszczenia/uszkodzenia Legitymacji** i natychmiastowego jej zwrotu do *Pracodawcy*;

d. **dołączenia** przez pracownika wnioskującego o zakup ulg dla dzieci, które ukończyły 16 rok życia **zaświadczenia ze szkoły/uczelni o kontynuowaniu nauki** (aktualna legitymacja szkolna/studencka nie jest takim dokumentem);

e. **zwrotu Legitymacji podlegającej wymianie przy odbiorze nowej** Niezwrócenie *Legitymacji* traktowane jest jak jej utrata i skutkować będzie opłatą jak w przypadku nabycia duplikatu.

- o zakazie:

a. odstępowania *Legitymacji*;

b. przejazdu na podstawie sfalszowanej (przerobionej lub podrobionej) *Legitymacji*

pod rygorem utraty uprawnień przez pracownika (i członków jego rodziny jeśli ulgi były nabyte) na okres do 31 grudnia 2022 r.

W przypadku ujawnienia podróznego posługującego się cudzą *Legitymacją* lub odmowy okazania przez niego dokumentu umożliwiającego stwierdzenie tożsamości przyjmuje się, iż *Osoba Uprawniona*, na którą wystawiono *Legitymację* dokonała jej odstąpienia i podlega karze, o ile przed zdarzeniem nie zgłoszono *Pracodawcy* jej utraty. Utrata uprawnień do nabycia i korzystania z Ulgowych Usług Transportowych przez uprawnionego pracownika skutkuje również ich odebraniem członkom jego rodziny na okres od dnia utraty uprawnienia do dnia 31 grudnia 2022 r.

FORMULARZE WYPEŁNIAMY CZYTELNIE DRUKOWANYMI LITERAMI